

Relatório de Trabalhabilidade de Egressos 2026: o impacto da formação ATITUS



Universidade
ATITUS

Sumário

1	Apresentação	3
2	Sobre a Trabalhabilidade	4
3	Metodologia da Pesquisa	5
4	Perfil dos Egressos Atitus	6
5	A Trabalhabilidade na Atitus	7
5.1	Indicadores Institucionais	8
5.2	Indicadores por Área do Conhecimento	10
6	Cenário do Mundo do Trabalho	22
7	Impacto da Formação Atitus	27
8	Referências	36

Apresentação

Na Atitus, temos uma convicção que orienta cada decisão acadêmica: a formação não se encerra na entrega de um diploma. Formar significa preparar pessoas para construir, sustentar e evoluir suas trajetórias no mundo do trabalho. É isso que chamamos de trabalhabilidade, e é isso que medimos neste Relatório.

Os números desta edição confirmam o acerto desse caminho. Entre os 1.103 egressos participantes da Pesquisa de Trabalhabilidade 2026, 92,6% estão inseridos no mercado e 79,1% atuam na própria área de formação. São resultados que superam o benchmark nacional do IASE/ABMES (85,5% de empregabilidade e 65,8% de atuação na área) e se comparam com referências internacionais como a britânica HESA, a irlandesa HEA e a norte-americana NACE.

Esse modelo tem nome - Atitus Learning System - e um propósito claro: conectar empregabilidade e empreendedorismo em uma única jornada, com o mercado dentro da sala de aula desde o primeiro dia. As páginas a seguir detalham esse resultado por Escola, por curso e por nível de ensino. Convido você a lê-las como nós as lemos: não como um relatório de números, mas como a história de muitas carreiras transformadas.



Luciano Reolon
Vice-presidente
Acadêmico da Atitus

Sobre a Trabalhabilidade

A trabalhabilidade representa a capacidade de construir, desenvolver e sustentar a trajetória no mundo do trabalho ao longo da vida. Nesse contexto, empregabilidade e empreendedorismo representam dimensões complementares desse conceito, refletindo diferentes formas de inserção, geração de valor e desenvolvimento de carreira.

Empregabilidade: Refere-se à capacidade de conquistar, manter e evoluir profissionalmente em organizações públicas, privadas ou do terceiro setor. Está relacionada ao desenvolvimento de competências técnicas, comportamentais e socioemocionais que permitem ao profissional responder às demandas do mercado, adaptar-se às mudanças, aprender continuamente e contribuir para os resultados das organizações.

Empreendedorismo: Representa a capacidade de identificar oportunidades, criar soluções e gerar impacto por meio de novos negócios, projetos, produtos ou serviços. Mais do que a criação de empresas, envolve uma postura empreendedora caracterizada pela iniciativa, criatividade, autonomia, liderança e disposição para inovar.

Embora apresentem características distintas, empregabilidade e empreendedorismo compartilham competências essenciais para o sucesso profissional, como adaptabilidade, aprendizagem contínua, pensamento estratégico, comunicação, colaboração, capacidade analítica e inovação. Em um mercado cada vez mais dinâmico, essas competências permitem que os profissionais transitem entre diferentes formas de atuação ao longo de suas carreiras, ampliando suas possibilidades de desenvolvimento e geração de valor.

Nesse contexto, a Atitus reafirma seu compromisso com uma formação conectada às demandas da sociedade e do mercado, preparando seus estudantes para construir carreiras sustentáveis, seja por meio da inserção em organizações, da criação de novos negócios ou da liderança de iniciativas capazes de gerar impacto econômico e social.

Metodologia de Pesquisa

A Pesquisa de Trabalhabilidade dos Egressos é uma iniciativa estratégica, pois oferece uma visão aprofundada sobre a inserção profissional dos nossos ex-alunos e a aderência da formação acadêmica às exigências do mercado. Mais do que mensurar indicadores de empregabilidade e empreendedorismo, os dados levantados permitem uma análise qualificada das trajetórias de carreira, áreas de atuação, níveis de remuneração, tempo de colocação no mercado e grau de satisfação com a formação recebida.

Além disso, a pesquisa fortalece o vínculo entre os egressos e a Atitus, ao viabilizar o acompanhamento contínuo das jornadas profissionais e a ampliação do relacionamento com o ecossistema de empregadores. Trata-se, portanto, de uma estratégia que reforça o papel da instituição na formação de profissionais capacitados, inovadores e alinhados aos desafios contemporâneos.

Desta forma, o estudo foi conduzido por meio de uma amostragem não probabilística por julgamento. Participaram do levantamento 1.103 egressos que concluíram cursos de graduação ou pós-graduação na Atitus entre os semestres de 2024/2, 2025/1 e 2025/2. A coleta de dados ocorreu durante o mês de maio de 2026, contando com o apoio da gestão acadêmica e de uma estratégia estruturada de comunicação e monitoramento semanal da taxa de resposta, visando ampliar o engajamento dos participantes.

O instrumento de pesquisa foi desenvolvido pela Aceleradora de Carreiras da Atitus, de acordo com a metodologia da Pesquisa Nacional de Empregabilidade (IASE), iniciativa da Associação Brasileira de Mantenedoras de Ensino Superior (ABMES), em parceria com a Symplicity Brasil, empresa especializada em soluções de empregabilidade e engajamento estudantil. Adaptado à realidade institucional, o questionário contemplou indicadores relacionados à evolução profissional antes e após a formação, situação ocupacional, faixa salarial, atuação na área de formação, principais empregadores, empresas fundadas por egressos, nível de satisfação com a trajetória profissional e percepção sobre a contribuição da Atitus para o desenvolvimento da carreira.

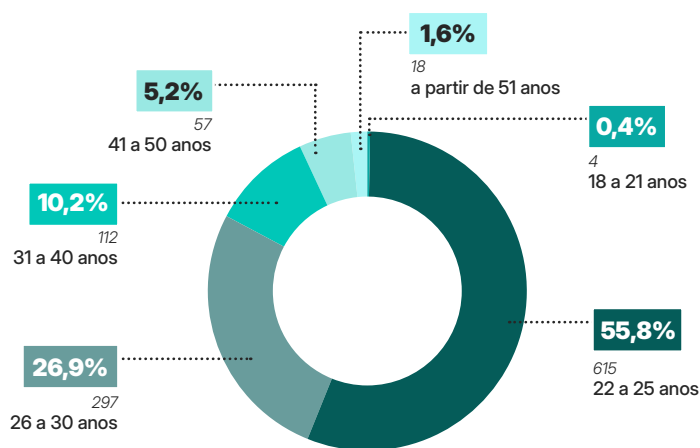
Para assegurar a consistência e a representatividade dos resultados, a amostra foi analisada considerando parâmetros estatísticos de confiabilidade, alcançando grau de confiança entre 85% e 95%, com margem de erro de 5%, conforme a área de conhecimento e o número de respondentes em cada segmento analisado.

Taxa de resposta

A Pesquisa de Trabalhabilidade de Egressos 2026 contou com 1.103 respondentes, o que corresponde a uma taxa de resposta de 68%. O índice assegura representatividade estatística à amostra e supera os patamares de pesquisas internacionais, como a HESA no Reino Unido (47%) e HEA na Irlanda (51%). O elevado engajamento dos egressos evidencia a solidez do vínculo construído pela instituição ao longo de sua trajetória formativa.

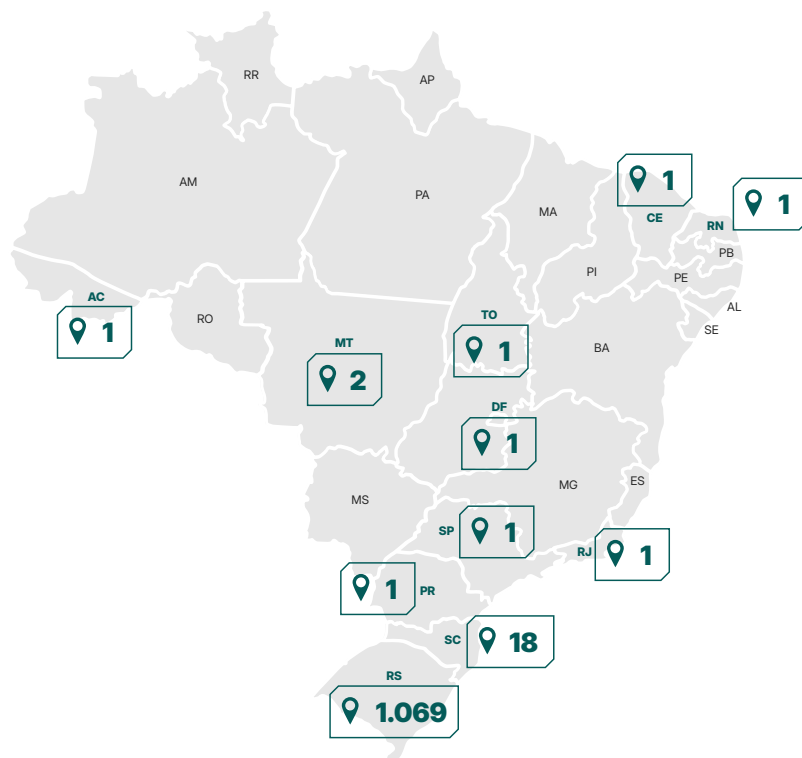
Perfil dos Egressos

O perfil da amostra indica predominância feminina (64%), concentração de jovens em início de carreira - 22 a 25 anos (56%) e forte presença regional. O resultado evidencia que grande parte dos participantes encontra-se em processo recente de inserção ou consolidação no mercado de trabalho, aspecto que deve ser considerado na interpretação dos indicadores de trabalhabilidade e evolução profissional.



64% feminino

36% masculino



A Trabalhabilidade na ATITUS

Trabalhabilidade Geral

A análise da situação profissional dos egressos da Atitus (graduação e pós-graduação) revela evolução positiva nos indicadores de trabalhabilidade na pesquisa de 2026. A taxa de egressos inseridos no mercado de trabalho atingiu 93%, sendo 79% atuantes na área de formação. O resultado representa avanço em relação a 2025, quando o índice de atuação na área de formação foi de 75% - crescimento de 4 pontos percentuais no período.



“A Atitus consolida sua posição competitiva no mercado ao alcançar um **índice de trabalhabilidade de 93%**, sendo **79% na área de formação**, com resultados superiores à pesquisa nacional e internacional”.

Além disso, ao comparar a taxa de trabalhabilidade entre os níveis de ensino, evidenciamos uma variação de 9% para a pós-graduação, que apresenta índice mais elevado na área de formação.

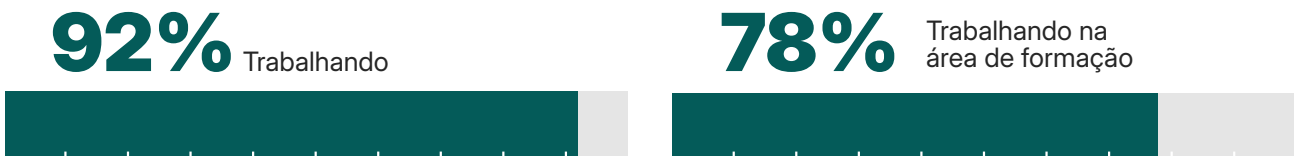


Os resultados reforçam a efetividade da formação junto à Atitus como um diferencial competitivo para a inserção e permanência no mercado de trabalho, consolidando o compromisso institucional com a educação de profissionais preparados para os desafios reais.

Crescimento Salarial

Ao avaliar a média salarial antes (R\$ 2.906) e depois (R\$ 5.188) da conclusão do curso, é possível perceber um aumento de 79% na renda, o que afirma a importância da formação no desenvolvimento de carreira.

Trabalhabilidade Graduação



Ao analisar a situação profissional dos egressos da graduação, observamos uma evolução positiva nos indicadores de trabalhabilidade em 2026. A taxa de egressos trabalhando atingiu 92%, sendo 78% na área de formação. Trata-se de um avanço de 4 pontos percentuais em relação aos resultados de 2025.

*Fortemente conectada ao mercado, a graduação da Atitus alcança **92% de trabalhabilidade**, sendo 78% na área de formação.*

Ao analisar o segmento de atuação dos egressos de graduação, observamos que a maioria atua no segmento de serviços (63%). Em relação ao tipo de vínculo profissional, observa-se que a maior parte dos respondentes atua em emprego formal com carteira assinada no setor privado (44%). Quanto ao modelo de trabalho, o cenário ainda é predominantemente presencial (85%), com presença reduzida do formato híbrido (9%) e remoto (6%). Essa distribuição pode estar relacionada à natureza das atividades desempenhadas, especialmente nos setores da saúde e educação, onde o contato direto é prioritário.

Ao comparar a situação profissional dos egressos antes e depois da graduação, observa-se avanço claro: o índice de trabalhabilidade geral cresceu 28 pontos percentuais e a atuação na área de formação subiu para 52%, ante 49% em 2025 - evidência do impacto da formação sobre a inserção qualificada no mercado. Além disso, a média salarial no início da formação era de R\$ 2.497. Contudo, após a conclusão do curso foi para R\$ 4.894, evidenciando um aumento de 96% na renda, o que afirma a relevância da graduação para a progressão de carreira.

Trabalhabilidade Pós-Graduação



Ao analisar a situação profissional dos egressos da pós-graduação, observamos uma evolução positiva nos indicadores de trabalhabilidade em 2026. A taxa de egressos trabalhando atingiu 96%, sendo 87% na sua área de formação. Trata-se de um avanço em relação aos resultados de 2025, em que o índice de trabalho na área de formação foi de 82% - avanço de 5 pontos percentuais.

*Na pós-graduação da Atitus, **96% dos egressos estão trabalhando e 87% atuam na sua área de formação** - o mais alto índice de atuação na área entre todos os níveis de ensino.*

Ao analisar o segmento de atuação dos egressos da pós-graduação, observamos que a maioria atua no segmento de serviços (78%). Em relação ao tipo de vínculo profissional, observa-se que a maior parte dos respondentes atua como profissional liberal ou autônomo (inclusive pessoa jurídica) (38%). Quanto ao modelo de trabalho, o cenário ainda é predominantemente presencial (78%). Essa distribuição pode estar relacionada à natureza das atividades desempenhadas, especialmente nos setores de Saúde e Educação, onde o contato direto ainda é prioritário.

Ao comparar a situação profissional antes e depois da pós-graduação, o índice de trabalhabilidade na área de formação avançou 19 pontos percentuais, reforçando o efeito da especialização sobre a trajetória de carreira. Além disso, a média salarial no início da formação era de R\$ 6.246. Contudo, após a conclusão do curso foi para R\$ 8.191, evidenciando um aumento de 31% na renda, o que afirma a relevância da pós-graduação para a progressão de carreira. Em relação à percepção de relevância do curso para a atuação profissional, 79% dos egressos reconhecem a importância da formação para o sucesso de carreira.

Indicadores por

Área do Conhecimento

Escola do Agronegócio

94% Trabalhando



84% Trabalhando na área de formação



Ao analisar a situação profissional dos egressos da Escola do Agronegócio, observamos uma evolução positiva nos indicadores de trabalhabilidade em 2026. A taxa de egressos trabalhando atingiu 94%, sendo 84% na sua área de formação. Trata-se de um avanço em relação aos resultados de 2025, em que o índice de egressos trabalhando na área foi 77% - avanço de 7 pontos percentuais em relação ao ano anterior.

A Escola atua em quatro verticais estratégicas - Grãos; Máquinas, Implementos e Tecnologias; Proteína Animal; e Gestão e Liderança -, conectando a formação às cadeias que movem o agro.

*Fortemente conectada ao mercado, a Escola do Agronegócio da Atitus alcança **94% de trabalhabilidade**, sendo 84% na área de formação.*

94% de trabalhabilidade e 84% de atuação na área. Em Ciências Contábeis, a atuação na área chega a 89% e a renda cresce até 156% após a formação em Administração.

Empregabilidade e Empreendedorismo

Em relação ao tipo de vínculo profissional, observa-se que a maior parte dos respondentes atua no mercado formal, com 53% empregados com carteira assinada no setor privado.

Ao analisar a trajetória profissional dos egressos antes e depois da formação, é possível identificar impactos positivos no desenvolvimento de suas carreiras. O índice geral de trabalhabilidade aumentou 15%, enquanto a trabalhabilidade na área de formação cresceu 34%.

A evolução também se reflete na renda. Antes da formação, a maior concentração dos respondentes estava na faixa de renda mensal de R\$ 2.900. Após a conclusão do curso, essa concentração passou para a faixa de R\$ 5.466, representando um aumento de aproximadamente 88% na renda.

Os dados reforçam o impacto da formação no desenvolvimento profissional dos egressos, tanto na ampliação das oportunidades de trabalho quanto na evolução da renda.

Principais empregadores

- MBRF
- Comercial Zaffari
- Cresol Sicoper
- Aurora Alimentos
- Planaconplus Assessoria e Contabilidade

Medicina Veterinária

■ **Trabalhabilidade geral: 92%**

■ **Trabalhabilidade na área de formação: 82%**

Renda média 103% maior após a formação - mais que o dobro da renda inicial.

Os dados indicam que a formação em Medicina Veterinária eleva em 17% o índice de Trabalhabilidade geral e 49% na área de formação, possibilitando maior desenvolvimento profissional. Além disso, é possível perceber um aumento de 103% na renda após a formação, afirmando a importância da graduação para o desenvolvimento profissional.

Administração - Unidade Passo Fundo

■ **Trabalhabilidade geral: 90%**

■ **Trabalhabilidade na área de formação: 83%**

Quem se forma em Administração vê a renda crescer 156%.

Os dados indicam que a formação em Administração eleva em 23% o índice de Trabalhabilidade na área de formação, possibilitando maior desenvolvimento profissional. Além disso, é possível perceber um aumento de 156% na renda após a formação, o que demonstra a importância da graduação para o sucesso profissional.

Ciências Contábeis - Unidade Passo Fundo

■ **Trabalhabilidade geral: 100%**

■ **Trabalhabilidade na área de formação: 89%**

Todos os egressos recentes de Ciências Contábeis estão inseridos no mercado de trabalho.

Os dados indicam que a formação em Ciências Contábeis eleva em 21% o índice de Trabalhabilidade na área de formação, possibilitando maior desenvolvimento profissional. Além disso, é possível perceber um aumento de 112% na renda após a formação, revelando a importância da graduação para o sucesso profissional.

Escola do Direito

88% Trabalhando



68% Trabalhando na área de formação



Ao analisar a situação profissional dos egressos da Escola de Direito, observamos uma evolução positiva nos indicadores de trabalhabilidade em comparação com o ano de 2025. Em 2026 a taxa de egressos trabalhando atingiu 88%, sendo 68% na sua área de formação, superando o índice anterior em 4 pontos percentuais.

A Escola conecta a formação às frentes de maior demanda do setor jurídico, como Direito Digital e Proteção de Dados, Compliance, Direito Tributário, Empresarial e do Agronegócio.



Fortemente conectada ao mercado, a Escola de Direito da Atitus alcança **88% de trabalhabilidade**, sendo 68% na área de formação.

Renda 53% maior depois da formatura.

Ao analisar o segmento de atuação dos egressos da Escola, observamos que a maioria atua no segmento de serviços (90%). Em relação ao tipo de vínculo profissional, observa-se que a maior parte dos respondentes atua em emprego formal com carteira assinada no setor privado (33%). Em relação ao modelo de trabalho, o cenário é predominantemente presencial (79%) devido às características da profissão.

Ao analisar a trajetória profissional dos egressos antes e depois da formação, é possível identificar o impacto positivo: O índice de trabalhabilidade geral aumentou em 28%, enquanto a trabalhabilidade na área de formação progrediu para 37%. Além disso, antes da formação, a maioria dos respondentes possuía renda mensal distribuída na faixa de R\$3.473. Contudo, após a conclusão do curso a distribuição é superior na faixa entre R\$5.327. Desta forma, comparando o salário antes e depois da formação, é possível perceber o aumento de 53% na renda após a formação, afirmando a importância da formação para o desenvolvimento da carreira.

Principais empregadores

- Tribunal de Justiça do Estado do Rio Grande do Sul (TJRS)
- Defensoria Pública do Estado do Rio Grande do Sul
- Procuradoria Geral de Justiça do Rio Grande do Sul
- Farmácias São João
- Ferrareze e Freitas Advogados

Direito - Unidade Passo Fundo

■ **Trabalhabilidade geral: 87%**



■ **Trabalhabilidade na área de formação: 66%**



Renda média 105% maior após a formatura mais que o dobro da renda inicial.

Os dados indicam que a formação em Direito Unidade Passo Fundo eleva em 35% o índice de Trabalhabilidade geral, possibilitando maior desenvolvimento profissional. Além disso, é possível perceber um aumento de 105% na renda após a formação, afirmando a importância da graduação para o desenvolvimento profissional.

Mestrado em Direito - Unidade Passo Fundo

■ **Trabalhabilidade geral: 89%**



■ **Trabalhabilidade na área de formação: 78%**



A formação eleva em 17% a trabalhabilidade geral e em 28% a atuação na área.

Os dados indicam que a formação em Mestrado em Direito Unidade Passo Fundo eleva em 17% o índice de Trabalhabilidade geral e 28% na área de formação, possibilitando maior desenvolvimento profissional. Além disso, é possível perceber um aumento de 4% na renda após a formação, relevando a importância da graduação para o sucesso profissional.

Escola Politécnica

94% Trabalhando



78% Trabalhando na área de formação



Ao analisar a situação profissional dos egressos da Escola Politécnica, observamos uma evolução positiva nos indicadores de trabalhabilidade em 2026. A taxa de egressos trabalhando atingiu 94%, sendo 78% na sua área de formação. Trata-se de um avanço em relação aos resultados de 2025, em que o índice de egressos trabalhando foi 92% e 75% na área de formação, com variação de 3 pontos percentuais em relação ao ano anterior.

A Escola organiza a formação em verticais de Engenharias, Arquitetura e Tecnologia, alinhadas à digitalização industrial, à manufatura avançada e à Indústria 4.0.

*Fortemente conectada ao mercado, a Escola Politécnica da Atitus alcança **94% de trabalhabilidade**, sendo 78% na área de formação.*

94% de trabalhabilidade e renda média 107% maior após a formação. Em Ciência da Computação, o salário médio salta de R\$ 1.814 para R\$ 5.307 - alta de 192%.

Ao analisar o segmento de atuação dos egressos da Escola, observamos que a maioria atua no segmento de serviços (44%) e indústria (18%). Em relação ao tipo de vínculo profissional, observa-se que a maior parte dos respondentes atua em emprego formal com carteira assinada no setor privado (61%). Em relação ao modelo de trabalho, o cenário é predominantemente presencial (75%) devido às características da profissão.

Ao analisar a trajetória profissional dos egressos antes e depois da formação, é possível identificar o impacto positivo: O índice de trabalhabilidade geral aumentou em 29%, enquanto a trabalhabilidade na área de formação progrediu para 51%. Além disso, comparando o salário antes e depois da formação, é possível perceber o aumento de 107% na renda após a formação, afirmando a importância da formação para o desenvolvimento da carreira. Antes da formação, a maioria dos respondentes possuía renda mensal distribuída na faixa R\$ 2.457,56. Após a formação o cenário modifica, com distribuição maior na faixa R\$ 5.082,47, indicando impacto positivo da formação sobre o salário.

Principais empregadores

- Stara S.A - Indústria de Implementos Agrícolas
- Compass UOL
- Sicredi Origens RS
- Finger
- Prefeitura Municipal de Passo Fundo

Arquitetura e Urbanismo - Unidade Passo Fundo

■ **Trabalhabilidade geral: 94%**



■ **Trabalhabilidade na área de formação: 81%**



A trabalhabilidade na área salta 74% após a formação.

Os dados indicam que a formação em Arquitetura e Urbanismo na Unidade Passo Fundo eleva em 43% o índice de Trabalhabilidade geral e 74% na área de formação, possibilitando maior desenvolvimento profissional.

Ciência da Computação - Unidade Passo Fundo

■ **Trabalhabilidade geral: 100%**



■ **Trabalhabilidade na área de formação: 73%**



O salário médio salta de R\$ 1.814 para R\$ 5.307 - alta de 192% após a formação.

Os dados indicam que a formação em Ciências da Computação na Unidade Passo Fundo eleva em 55% o índice de Trabalhabilidade na área de formação, possibilitando maior desenvolvimento profissional. Além disso, é possível perceber um aumento de 192% na renda após a formação.

Engenharia Civil - Unidade Passo Fundo

■ **Trabalhabilidade geral: 100%**



■ **Trabalhabilidade na área de formação: 83%**



Todos os egressos recentes de Engenharia Civil estão inseridos no mercado.

Os dados indicam que a formação em Engenharia Civil na Unidade Passo Fundo eleva em 24% o índice de Trabalhabilidade geral e 43% na área de formação, possibilitando maior desenvolvimento profissional. Além disso, é possível perceber um aumento de 79% na renda após a formação.

Engenharia de Produção - Unidade Passo Fundo

■ **Trabalhabilidade geral: 100%**



■ **Trabalhabilidade na área de formação: 100%**



100% de trabalhabilidade geral e 100% de atuação na área de formação - índice pleno.

Os dados indicam que a formação em Engenharia de Produção eleva em 25% o índice de Trabalhabilidade na área de formação, possibilitando maior desenvolvimento profissional. Além disso, é possível perceber um aumento de 257% na renda após a formação.

Engenharia Mecânica - Unidade Passo Fundo

■ **Trabalhabilidade geral: 100%**



■ **Trabalhabilidade na área de formação: 67%**



100% de trabalhabilidade geral entre os formados.

Os dados indicam que a formação em Engenharia Mecânica eleva em 33% o índice de Trabalhabilidade na área de formação, possibilitando maior desenvolvimento profissional. Além disso, é possível perceber um aumento de 81% na renda após a formação, o que demonstra a importância da graduação para o sucesso profissional.

Mestrado em Arquitetura e Urbanismo - Unidade Passo Fundo

■ **Trabalhabilidade geral: 92%**



■ **Trabalhabilidade na área de formação: 69%**



Renda média 37% maior após a formação.

Os dados indicam que o Mestrado em Arquitetura e Urbanismo da Unidade Passo Fundo apresenta trabalhabilidade geral de 92% entre os egressos, com evolução salarial de 37% após a formação, refletindo o impacto da pós-graduação na trajetória profissional.

Escola de Saúde

93% Trabalhando



82% Trabalhando na área de formação



Ao analisar a situação profissional dos egressos da Escola de Saúde, observamos uma evolução positiva nos indicadores de trabalhabilidade em 2026. A taxa de egressos trabalhando atingiu 93%, sendo 82% na sua área de formação, com evolução de 5 pontos percentuais em relação a 2025.



*Fortemente conectada ao mercado, a Escola de Saúde da Atitus alcança **93% de trabalhabilidade**, sendo 82% na área de formação.*

Ao analisar o segmento de atuação dos egressos da Escola, observamos que a maioria atua no segmento de serviços (91%). Em relação ao tipo de vínculo profissional, observa-se que a maior parte dos respondentes atua em emprego formal com carteira assinada no setor privado (35%). Quanto ao modelo de trabalho, o cenário é predominantemente presencial (87%) devido às características da profissão.

Ao analisar a trajetória profissional dos egressos antes e depois da formação, é possível identificar o impacto positivo. O índice de trabalhabilidade geral aumentou em 29%, enquanto a trabalhabilidade na área de formação progrediu para 55%. Além disso, comparando o salário antes e depois da formação, é possível perceber o aumento de 74% na renda após a formação, afirmando a importância da formação para o desenvolvimento da carreira. Antes da formação, a maioria dos respondentes possuía renda mensal distribuída na faixa de R\$ 2.950,49. Após a formação o cenário modifica, com distribuição maior na média R\$ 5.122,10, indicando impacto positivo da formação sobre o salário.

Principais empregadores

- Associação Hospitalar Beneficente São Vicente de Paulo
- Hospital de Clínicas de Passo Fundo
- Prefeitura Municipal de Passo Fundo
- Irmandade Santa Casa de Misericórdia
- Laboratório Widal LTDA

Biomedicina - Unidade Passo Fundo

■ **Trabalhabilidade geral: 89%**



■ **Trabalhabilidade na área de formação: 79%**



**Salário médio dos egressos
8,7% acima da referência
de mercado (CAGED).**

Os dados indicam que a formação em Biomedicina eleva em 72% o índice de Trabalhabilidade na área de formação, possibilitando maior desenvolvimento profissional. Além disso, é possível perceber um aumento de 65% na renda após a formação.

Fisioterapia - Unidade Passo Fundo

■ **Trabalhabilidade geral: 100%**



■ **Trabalhabilidade na área de formação: 100%**



**100% de trabalhabilidade
geral e 100% de atuação
na área de formação -
índice pleno.**

Os dados indicam que a formação em Fisioterapia eleva em 85% o índice de Trabalhabilidade na área de formação, possibilitando maior desenvolvimento profissional. Além disso, é possível perceber um aumento de 184% na renda após a formação.

Enfermagem - Unidade Passo Fundo

■ **Trabalhabilidade geral: 92%**



■ **Trabalhabilidade na área de formação: 80%**



**Salário médio dos egressos
9,8% acima da referência
de mercado (CAGED).**

Os dados indicam que a formação em Enfermagem na Unidade Passo Fundo eleva em 42% o índice de Trabalhabilidade na área de formação, possibilitando maior desenvolvimento profissional. Além disso, é possível perceber um aumento de 138% na renda após a formação.

Enfermagem - Unidade Porto Alegre

■ **Trabalhabilidade geral: 81%**



■ **Trabalhabilidade na área de formação: 54%**



Salário médio dos egressos 15,5% acima da referência de mercado (CAGED).

Os dados indicam que a formação em Enfermagem na Unidade Porto Alegre apresenta redução de 2 p.p. no índice de Trabalhabilidade na área de formação, variação contida na margem de erro da amostra. Ainda assim, é possível perceber um aumento de 59% na renda após a formação.

Odontologia - Unidade Passo Fundo

■ **Trabalhabilidade geral: 93%**



■ **Trabalhabilidade na área de formação: 85%**



Trabalhabilidade na área e renda média avançam igualmente 71% após a formação.

Os dados indicam que a formação em Odontologia na Unidade Passo Fundo eleva em 71% o índice de Trabalhabilidade na área de formação, possibilitando maior desenvolvimento profissional. Além disso, é possível perceber um aumento de 71% na renda após a formação.

Psicologia - Unidade Passo Fundo

■ **Trabalhabilidade geral: 94%**



■ **Trabalhabilidade na área de formação: 79%**



Renda média 80% acima do início do curso.

Os dados indicam que a formação em Psicologia na Unidade Passo Fundo eleva em 67% o índice de Trabalhabilidade na área de formação, possibilitando maior desenvolvimento profissional. Além disso, é possível perceber um aumento de 80% na renda após a formação.

Mestrado em Psicologia

■ **Trabalhabilidade geral: 100%**



■ **Trabalhabilidade na área de formação: 93%**



Todos os mestres em Psicologia, entre os egressos recentes, estão no mercado.

Os dados indicam que a formação em Mestrado em Psicologia eleva em 11% o índice de Trabalhabilidade na área de formação, possibilitando maior desenvolvimento profissional. Além disso, é possível perceber um aumento de 41% na renda após a formação.

Mestrado em Odontologia

■ **Trabalhabilidade geral: 92%**



■ **Trabalhabilidade na área de formação: 92%**



Salário médio dos egressos 60,4% acima da referência de mercado (CAGED).

Os dados indicam que a formação no Mestrado em Odontologia eleva em 38% o índice de Trabalhabilidade na área de formação, possibilitando maior desenvolvimento profissional. Além disso, é possível perceber um aumento de 58% na renda após a formação.

Doutorado em Odontologia

■ **Trabalhabilidade geral: 100%**



■ **Trabalhabilidade na área de formação: 100%**



O maior salário médio da Atitus: renda 27% maior após o título.

Os dados indicam que a formação no Doutorado em Odontologia aumenta em 27% a renda após a formação, o que demonstra a importância da pós-graduação para o sucesso profissional.

Cenário do **Mundo do Trabalho**

Agronegócio

No Brasil, o agronegócio sustenta a demanda dos cursos da Escola com base num fator estrutural: o país é uma potência agrícola em expansão, o que mantém forte a procura por especialistas em agronegócio digital, gestão rural, segurança alimentar e sustentabilidade. Ciências Contábeis acompanha esse dinamismo puxada pela demanda por planejamento financeiro, controladoria e auditoria, e Administração segue como uma das formações de gestão mais versáteis do país, com atuação em praticamente todos os setores - o que reduz o impacto de oscilações econômicas sobre a empregabilidade.

No Rio Grande do Sul, o cenário é ainda mais favorável. O agronegócio é um dos principais motores da economia gaúcha e, em 2025, respondeu por 23,1% de todas as novas vagas formais do estado, com 393 mil vínculos ativos ao fim do ano. A recuperação da produção, a força das exportações e a incorporação de tecnologias digitais mantêm as perspectivas positivas, com as maiores oportunidades concentradas em gestão do agronegócio, agricultura de precisão, análise de dados, sustentabilidade, logística e comércio exterior.

As quatro verticais da Escola traduzem esse cenário em frentes concretas de atuação. Grãos e Proteína Animal conectam-se diretamente à força das exportações gaúchas e à demanda por especialistas em produção, rastreabilidade e segurança alimentar, terreno de Agronomia e Medicina Veterinária - esta última ampliada pela indústria de alimentos e pela inspeção sanitária, além do crescimento do mercado pet. Máquinas, Implementos e Tecnologia responde ao avanço da agricultura de precisão e da análise de dados no campo, enquanto Gestão e Liderança dialoga com Administração e Ciências Contábeis, sustentadas pela demanda por profissionais capazes de integrar gestão, controladoria e visão de negócio. Em todas elas, competências em transformação digital, ESG e gestão tornam-se diferenciais cada vez mais valorizados.



Direito

No Brasil, o Direito segue como uma das graduações mais procuradas e, ao mesmo tempo, mais concorridas. A empregabilidade permanece estável para quem se especializa, com destaque para Direito Digital, Compliance, Direito Tributário e Direito Empresarial, enquanto a atuação generalista enfrenta um mercado mais disputado. A transformação tecnológica é pauta nacional: a partir de 2026, o uso de inteligência artificial e automação jurídica deixa de ser diferencial e passa a integrar a rotina básica de escritórios e departamentos jurídicos.

No Rio Grande do Sul, o quadro é estável, porém seletivo. A demanda por profissionais é consistente, mas o mercado exige especialização, experiência prática e competências tecnológicas para uma boa inserção. Entre os segmentos com maior potencial de expansão estão o Direito Digital e a Proteção de Dados (LGPD), Compliance e Integridade Corporativa, Direito Tributário, Direito Empresarial, Mediação e Resolução Consensual de Conflitos, Propriedade Intelectual e Direito Ambiental voltado ao ESG. O Direito do Agronegócio merece destaque à parte, pela relevância no contexto gaúcho.

As três verticais da Escola acompanham a transformação do mercado jurídico. Direito e Empresa concentra as frentes de maior expansão no ambiente corporativo - Compliance e Integridade, Direito Tributário, Direito Empresarial e o Direito do Agronegócio, particularmente relevante no contexto gaúcho. Direito e Estado sustenta a atuação em órgãos públicos e nas pautas de mediação, resolução consensual de conflitos e regulação. E Direito e Tecnologia responde ao movimento mais forte da profissão: LGPD e proteção de dados, propriedade intelectual e o uso de inteligência artificial e automação jurídica (LegalTech), que a partir de 2026 passa de diferencial a rotina básica. É a combinação entre formação técnica sólida, competências digitais e visão de negócios que se consolida como o diferencial competitivo da carreira.



Politécnica

No Brasil, as Engenharias e a Tecnologia estão entre as áreas com melhores perspectivas de inserção. Um dado dá a dimensão da escassez: o país forma cerca de 53 mil profissionais de perfil tecnológico por ano, enquanto a demanda média gira em torno de 159 mil - descompasso que mantém salários em alta e empregabilidade elevada para egressos de Engenharia e Ciência da Computação. Na engenharia, a Confederação Nacional da Indústria estima que o Brasil precisará qualificar cerca de 14 milhões de trabalhadores em ocupações industriais entre 2025 e 2027, parcela expressiva delas em áreas técnicas.

No Rio Grande do Sul, Engenharia e Arquitetura mantêm demanda elevada, impulsionadas por investimentos em infraestrutura, construção civil, indústria, energia e inovação. Competências ligadas à digitalização industrial, manufatura avançada, análise de dados, eficiência energética, ESG e inteligência artificial aplicada à engenharia tendem a ganhar valor. A área de Tecnologia é uma das mais promissoras do mercado, com alta empregabilidade e uma das maiores remunerações médias entre os cursos de graduação.

As quatro verticais da Escola cobrem as frentes de maior demanda em engenharia e tecnologia. Projetos e Desenvolvimento de Produtos e Processos e Sistemas de Produção conectam-se à retomada da infraestrutura e ao avanço da Indústria 4.0, que intensifica a busca por competências em automação, manufatura avançada e gestão de projetos - território das Engenharias Mecânica, de Produção e Civil. Cidades Inteligentes e Sustentáveis dialoga com a Arquitetura e com as pautas de eficiência energética e ESG. E Inteligência Artificial e Tecnologias Embarcadas responde ao cenário mais aquecido do mercado, o da Ciência da Computação, com demanda concentrada em IA, ciência de dados, software e sistemas - área em que o país forma cerca de 53 mil profissionais por ano para uma demanda de 159 mil.



Saúde

No Brasil, a saúde figura entre os três setores com melhor geração de empregos formais, ao lado de tecnologia e comércio, sustentando esse desempenho há mais de três anos. O motor é demográfico: os brasileiros com 60 anos ou mais já somam 16,6% da população, ante 11,3% em 2012, e o IBGE projeta que, até 2060, um em cada quatro terá mais de 65 anos. Esse envelhecimento amplia a necessidade de cuidado contínuo e impulsiona nacionalmente enfermagem, fisioterapia, nutrição, psicologia e biomedicina, além de frentes como saúde digital, telemedicina e gestão hospitalar.

No Rio Grande do Sul, o cenário está entre os mais favoráveis das grandes áreas de formação. O estado vive baixa taxa de desemprego e crescimento do setor de serviços, do qual a saúde é componente central, e as atividades de atenção à saúde humana estão entre os maiores empregadores gaúchos, com cerca de 193 mil trabalhadores formais. As perspectivas apontam demanda crescente por competências em cuidado à população idosa, gestão em saúde, saúde digital, atenção interdisciplinar, práticas baseadas em evidências e teleatendimento.

As três verticais da Escola organizam a resposta a essas tendências. Gestão e Tecnologia em Saúde acompanha a demanda crescente por gestão hospitalar, saúde digital, teleatendimento e inteligência artificial aplicada à assistência, competências que atravessam todas as profissões da Escola. Indústrias e Insumos de Saúde conecta-se à atuação de Biomedicina e Farmácia na cadeia produtiva do setor, dos laboratórios à indústria. E One Health: Assistência Integrada em Saúde traduz a tendência de atenção interdisciplinar e baseada em evidências que reúne Medicina, Odontologia, Psicologia, Fisioterapia e Enfermagem, favorecida pelo envelhecimento populacional e pela necessidade de cuidado contínuo à população idosa.



Impacto da formação

na ATITUS

Impacto da formação na ATITUS

Mais do que empregar, a Atitus forma pessoas para dois caminhos complementares: a empregabilidade e o empreendedorismo. De um lado, egressos prontos para conquistar, manter e evoluir em organizações públicas e privadas; de outro, egressos capazes de criar seus próprios negócios e gerar valor para a economia real. Essa dupla vocação é o coração da nossa narrativa institucional e os resultados a seguir mostram que ela se traduz em desempenho competitivo, com evidência auditável.



Nossos egressos chegam ao mercado logo após a colação: **92% já estavam trabalhando em até 18 meses após a conclusão do curso** - 7 pontos percentuais acima da média nacional de empregabilidade (85%), segundo a Pesquisa IASE 2025, da ABMES em parceria com a Symplicity. É a prova de que a trabalhabilidade, no nosso modelo, é projetada, e não esperada.

Luciano Reolon, vice-presidente Acadêmico da Atitus.

Evolução salarial

Após a conclusão do curso, observou-se um acréscimo de 79% na renda média dos egressos, que passou de R\$ 2.906 para R\$ 5.192. O rendimento alcançado é 46% superior à renda média nacional (R\$ 3.560), segundo dados da PNAD Contínua/IBGE referentes a 2025, o que evidencia o retorno econômico associado à formação superior.

Evolução de carreira

Após a obtenção do diploma, a atuação na área de formação subiu em 48 pontos percentuais, indicando melhora na qualidade da inserção profissional. O resultado converge com o Education at a Glance (OCDE, 2025), segundo o qual pessoas com ensino superior registram taxas de emprego de 9 a 16 pontos percentuais acima das observadas entre quem concluiu apenas o ensino médio.

Relevância do curso

84% dos egressos reconhecem a importância da formação para o desenvolvimento de suas carreiras - índice superior aos 70% registrados na pesquisa britânica (HESA, 2025).



“Os dados sustentam a narrativa de uma formação conectada ao mercado. Os resultados evidenciam que o ensino superior oferecido pela Universidade Atitus contribui não apenas para ampliar as oportunidades de trabalho, mas também para impulsionar o crescimento da renda e a valorização profissional de seus alunos”.

Júlia Andric, Head de Carreiras da Atitus.

Como a ATITUS contribui para a construção de carreiras?

Por trás de cada indicador está um método. O Atitus Learning System organiza a formação em torno de seis perguntas - e é a resposta a elas que sustenta os resultados deste relatório:

Quais são os desafios de mercado?

Lemos o cenário de cada setor a partir de dados nacionais e da visão de quem já está no mercado, e é dessa leitura que nasce a vocação estratégica de cada Escola.

Como formamos nossos alunos?

Com verticais de atuação para cada Escola, um Conselho Consultivo de grandes nomes do setor, disciplinas assinadas por empresas e professores que vivem o mercado.

Como geramos conhecimento e impacto?

Colocando a Quádrupla Hélice em prática - Centros de Conhecimento, Labs de Competência, Hubs de Inovação e Pesquisa Aplicada -, com o Programa de Parceiros trazendo os desafios reais para dentro da universidade.

Como é a experiência de estudar na ATITUS?

No Campus Life, atléticas, ligas acadêmicas, DAs e o InterAtitus fazem da vida universitária parte da formação, com espaços de convivência e coworking que criam comunidade.

Como conectamos nossos alunos ao mercado?

Desde o primeiro dia, a Aceleradora de Carreiras aproxima os alunos das melhores oportunidades, com mentoria, Job Hunter e Portal de Vagas - e a conexão continua depois da formatura, pelo Programa Alumni.

Como medimos nossos resultados?

Por trabalhabilidade: empregabilidade na área de formação, empresas e startups criadas por alunos e pesquisas financiadas com participação de empresas.

Aceleradora de Carreiras

A Aceleradora de Carreiras desempenha um papel fundamental ao complementar a formação acadêmica dos alunos com a preparação para o mercado de trabalho. Por meio de parcerias estratégicas, geramos a conexão dos alunos com o mercado de trabalho, facilitando oportunidades reais de networking e experiências práticas. Estamos empenhados em ser mais do que uma instituição de ensino: buscamos ser um agente facilitador de oportunidades.



Para os Alunos: traduzimos a conexão com o mercado em serviços concretos, disponíveis desde o primeiro semestre - avaliação de perfil profissional, construção de currículo, upgrade de LinkedIn, simulação de entrevista, mentoria de carreira para formandos, orientação empreendedora e apoio à (re)colocação. Por meio das Trilhas de Empregabilidade e de Empreendedorismo, cada estudante encontra oportunidades alinhadas às suas habilidades, interesses e metas de carreira.



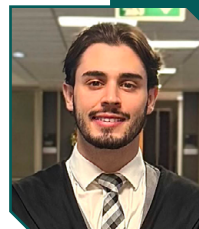
Para os Egressos: Mantemos um relacionamento próximo com nossos egressos por meio do Programa Alumni, promovendo networking e oferecendo oportunidades de desenvolvimento profissional. Os egressos contam com nosso apoio para fortalecer suas carreiras, além de contar com benefícios como plano de descontos, acesso a infraestrutura, mentoria e suporte para a recolocação profissional.



Para as Empresas: Por meio da Plataforma Acelera (Portal de Vagas), além de realizar a gestão de estágios, as empresas podem divulgar de forma gratuita as suas oportunidades de emprego e estágio. Também possuem acesso ao banco de currículos e perfis públicos dos alunos e egressos, que possuem formação conectada às demandas do mercado.

Histórias por trás dos números

Minha passagem pela Atitus foi decisiva para minha carreira no Direito. Fiz muitos estágios durante a graduação, desde escritórios de advocacia a órgãos públicos, entre eles o posto adjunto do Juizado Especial Cível da própria Atitus, onde depois também atuei como conciliador judicial. Foram esses estágios que me deram contato direto com a rotina jurídica e me mostraram na prática com quais áreas eu tinha mais afinidade. Isso me permitiu, ainda na faculdade, focar meus esforços naquela que hoje é minha área de atuação: a advocacia criminal. Nesse sentido, a Atitus foi imprescindível. Nunca me senti sozinho nessa busca, pois a instituição incentiva constantemente a qualificação e a busca por experiências ainda durante a graduação, e isso fez diferença quando cheguei no mercado de trabalho.

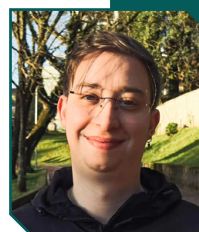


**FELIPE ROSSI
TUMELERO**

■ Advogado
Criminalista no
escritório Felipe
Sgarbossa |
Advocacia Criminal

Direito 2025/2

Através da Atitus eu tive oportunidade de conhecer meu primeiro estágio, esse foi o pontapé inicial da minha jornada profissional. A proximidade com os professores foi o diferencial que fez toda a diferença no aprendizado! Fico muito feliz em hoje poder fazer parte do grupo docente do curso de Ciência da Computação, além de atuar na área como Engenheiro de Software.



**HIAGO ADÃO
MÜLLER
OLIVEIRA**

■ Senior Software
Engineer na TV
Globo

*Ciência da
Computação 2024/2*

Desde o início da graduação, a Atitus me acolheu do jeito que eu esperava da instituição. Abriu meus horizontes e me preparou de verdade para o mercado. Estagiei desde o segundo semestre e entendi na prática a importância que a experiência profissional tem na formação. Hoje, como Arquiteta e Urbanista, sou muito grata pelo apoio e pela base que a Atitus me deu.



LIVIA GARBIN

■ Empreendedora
na Livia Garbin
- Soluções em
Arquitetura

*Arquitetura e
Urbanismo 2025/2*

A Atitus foi fundamental para o meu desenvolvimento profissional, proporcionando conhecimentos, ferramentas e suporte essenciais para enfrentar os desafios do mercado de trabalho. A instituição contribuiu significativamente para o aprimoramento das minhas competências, especialmente nas áreas de tecnologia, inovação e gestão de pessoas, permitindo uma visão mais estratégica, integrada e alinhada às exigências do ambiente profissional contemporâneo.



**SALVADOR DA
SILVA NUNES**

■ Especialista
na Vascocivitas
Empreendimentos
Imobiliários Ltda

*Engenharia Civil
2024/2 (POA)*

A Atitus foi fundamental para o início da minha carreira. Durante a graduação, tive acesso a oportunidades e incentivo para me aproximar do mercado de trabalho, o que contribuiu para conquistar meu estágio. Esse primeiro passo foi essencial para o meu desenvolvimento profissional e, sem dúvida, o apoio da instituição fez diferença na minha trajetória.

**GUILHERME
LUIS CAUMO
BONGIORNO**

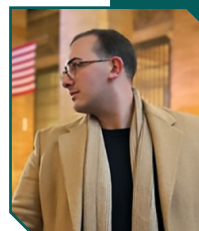
■ Supervisor na Stara

*Engenharia de
Produção 2024/2*

Quando entrei no curso de Engenharia Mecânica, minha percepção de sucesso estava atrelada a estar empregado em uma multinacional. No entanto, ao longo do curso, imerso em um ambiente fortemente voltado ao empreendedorismo, fui percebendo que o caminho para gerar um impacto real era através de iniciativas empreendedoras. Essa percepção foi se tornando cada vez mais clara à medida que avançava nas disciplinas e notava que muitos professores também tinham uma mentalidade inovadora, de não formar apenas teóricos, mas sim executores. Em disciplinas como o Desafio do Empreendedorismo, tive a oportunidade de aplicar ferramentas como o Canvas, realizar benchmarks, entre outras práticas. Foi também quando aprendi, de fato, a montar um pitch e entrei de vez no mundo dos “startuperos”. Já próximo ao final do curso, abri meu primeiro CNPJ: a Envolv. E graças ao formato de TCC baseado em plano de negócios, pude apresentar e aprimorar o plano de negócio de um produto interno aqui da empresa, o que contribuiu significativamente para sua evolução.

**MATHEUS
AFONSO
STRACKE**■ Empreendedor na
Envolv e Assistente
na Kuhn*Engenharia Mecânica
2024/2*

A Atitus foi muito importante na minha trajetória. Foi durante a graduação que consegui meu primeiro estágio na área bancária, no Sicredi, e a partir dali construí minha carreira no mercado financeiro, passando pelo Itaú e, agora, em um novo desafio na Cresol. A faculdade sempre incentivou o desenvolvimento profissional e me deu uma boa base para chegar preparado às oportunidades que surgiram.

**FELIPE
ALÉRICO**■ Especialista em
Investimentos na
Cresol*Administração
2024/2*

Quando eu comecei a estudar na Atitus eu já estava inserido no mercado de trabalho fazia alguns anos, mas estava buscando adquirir mais conhecimento da área contábil para agregar no meu trabalho. Com a faculdade eu consegui encontrar isso tanto pelas tecnologias, quanto pelos professores bem capacitados. Todas as dinâmicas e os assuntos que os professores tratavam em aula, além da feira de negócios, foram de grande valia para agregar conhecimento. Inclusive, depois de formado eu consegui uma promoção dentro da empresa para um cargo de liderança. E se eu não tivesse essa base técnica com a faculdade, eu claramente não teria esse preparo e conhecimento para assumir as novas atividades.

**NORBERTO LUIZ
BOTASSOLI
JUNIOR**■ Supervisor na
Comercial Zaffari*Ciências Contábeis
2024/2*

A Atitus teve um papel fundamental na construção da minha trajetória profissional. Durante toda a minha formação, encontrei apoio, incentivo e pessoas que acreditaram no meu potencial. O direcionamento e a dedicação demonstrados ao longo da graduação foram essenciais para que eu pudesse ampliar minha visão de carreira e construir uma base sólida para os desafios do mercado de trabalho. Hoje, ao olhar para a minha trajetória, reconheço que muitas das conquistas alcançadas e das oportunidades que continuam surgindo são reflexo da formação de excelência e do suporte que recebi. Levo comigo os ensinamentos, os valores e as experiências vividas durante essa jornada, que foram determinantes para que eu chegasse onde estou e continuem impulsionando meu crescimento profissional. Tenho orgulho de fazer parte dessa história e sou grata por tudo o que a instituição representou e continua representando na minha carreira.

**ANA CAROLINA
FRANKE
ARGENTON**

■ Promotora
Comercial na Agener

*Medicina Veterinária
2024/2*

A Atitus foi essencial para a minha formação e para o início da minha carreira como enfermeira. Durante a graduação, tive a oportunidade de realizar meu estágio acadêmico no Hospital Divina Providência, onde pude colocar em prática os conhecimentos adquiridos e demonstrar meu comprometimento com a profissão. Essa experiência contribuiu diretamente para que eu conquistasse minha colocação profissional na instituição. Sou muito grata por ter me preparado com excelência e por fazer parte dessa importante conquista da minha trajetória

**DAIANE
CAMPOS
FONSECA**

■ Especialista no
Hospital Divina
Providência

*Enfermagem Porto
Alegre 2024/2*

A trajetória acadêmica na Atitus representou um marco importante na construção da minha carreira como fisioterapeuta. Ao longo da graduação, tive acesso a uma formação sólida, que aliou conhecimento científico com vivências práticas e o constante incentivo ao desenvolvimento técnico e humano. Essa experiência proporcionou a segurança e a preparação necessárias para ingressar no mercado de trabalho e atuar com a responsabilidade e a confiança de que a Fisioterapia necessita. Atualmente, exerço a profissão em clínica, atendimentos domiciliares e na rede pública, e reconheço que a base construída durante a graduação foi fundamental para o meu desenvolvimento. Sou grata à Atitus pela formação recebida e por sua contribuição significativa para a minha trajetória profissional.

**JULIA
PELISSARO**

■ Empreendedora
na Clínica Júlia
Pelissaro

Fisioterapia 2025/1

Quando entrei na faculdade, não imaginava tudo o que a Biomedicina me proporcionaria. A graduação na Atitus foi o ponto de partida da minha trajetória. Nos estágios, descobri na Biomedicina Estética a área em que realmente queria seguir e hoje tenho a felicidade de dizer que vivo da profissão que escolhi. Construí minha carreira na Biomedicina Estética, empreendo, atendo pacientes diariamente e tenho a oportunidade de impactar a autoestima de muitas pessoas. Olhando para trás, percebo que cada etapa da minha trajetória foi importante. A formação acadêmica me deu a base necessária para seguir com segurança, e o apoio que recebi dos professores foi essencial para fortalecer minha confiança no início da carreira.

**MARIA LUÍSA
SCHMIDT**

■ Empreendedora na
Clínica Maria Luísa
Schmidt

Biomedicina 2024/2

Durante a minha formação, vivi um dos momentos mais importantes da minha vida: a maternidade. Precisei seguir o curso em ritmo diferente dos demais colegas e, nesse período, encontrei acolhimento e compreensão dos professores e da instituição. Ainda em fase acadêmica, já sabia o rumo que gostaria de levar para a minha carreira, que hoje é voltada para Odontologia Digital. Ao dividir com os professores, recebi incentivo para seguir aquilo que realmente fazia os meus olhos brilharem. Hoje, mantenho muitos amigos e parceiros na profissão, e sou grata aos caminhos que a instituição abriu para a realização de um sonho.

**MARTINA BINS
CASTELLANO**

■ Empreendedora na
MB Laboratório Digital

Odontologia 2025/2

Ingressei no mestrado em 2024, na linha de Organizações, Avaliação e Intervenções Psicossociais, com o objetivo de ampliar minhas possibilidades de atuação profissional, embora ainda não imaginasse o impacto que essa experiência teria na minha carreira. Ao longo dessa trajetória, convivi com professores, pesquisadores e profissionais de diferentes áreas, participei de eventos científicos, apresentei trabalhos e desenvolvi pesquisas que ampliaram minha visão sobre a Psicologia. Mais do que o conhecimento técnico, o mestrado me desafiou a sair da zona de conforto, me expor e desenvolver um olhar mais crítico, fortalecendo minha autoconfiança como profissional. Concluí o mestrado no final de 2025 e, em 2026, iniciei minha trajetória como docente no ensino superior, uma das oportunidades que essa formação tornou possível. Além da docência, ampliei minha atuação na Psicologia Organizacional e do Trabalho, unindo a prática profissional ao conhecimento científico. Hoje, tenho certeza de que o mestrado foi um divisor de águas na minha carreira, abrindo portas, fortalecendo minha identidade profissional e preparando-me para novos desafios.

**MONALISA COL
DEBELLA**

■ Gerente de Pessoas
no Grupo Delta

*Mestrado em
Psicologia 2025/2*

O mestrado em Odontologia na Atitus representou uma etapa de muito crescimento na minha trajetória profissional. Entrei em busca de crescimento e, ao longo dessa caminhada, desenvolvi um olhar mais crítico, aprendi a fundamentar minhas decisões baseadas em evidências e passei a enxergar a Odontologia e a gestão com outros olhos. Conciliar a vida acadêmica com a rotina clínica, a administração das duas clínicas odontológicas das quais hoje sou sócia-diretora e os desafios do empreendedorismo não foi fácil, mas tornou essa conquista ainda mais significativa. O que aprendi durante o mestrado passou a fazer parte da minha rotina e da forma como conduzo minha equipe e tomo decisões. Além da formação acadêmica, sempre senti que tive apoio durante toda a minha trajetória na Atitus, desde a graduação até o mestrado. Sou muito grata por tudo o que vivi nessa caminhada. Hoje vejo esse aprendizado refletido no cuidado com os meus pacientes, na gestão das clínicas e na certeza de que nunca podemos parar de aprender.

**ALESSANDRA
PERTILE DE
OLIVEIRA**

■ Empreendedora
na ODONTO
EXCELLENCE

Mestrado em
Odontologia 2025/1

Mais do que a obtenção de um título, a realização do doutorado na Atitus representou um grande crescimento na minha trajetória profissional. Essa experiência não só ampliou minha capacidade de analisar criticamente as evidências científicas, mas ajudou a incorporá-las à prática clínica e ao ensino. Além disso, cabe destacar a importância do contato com professores qualificados, a troca de experiências e o incentivo ao aprendizado contínuo que contribuíram diretamente para minha evolução como cirurgião-dentista e professor, sem contar com o networking, que hoje é vital nas parcerias com outros profissionais e clínicos. Sem dúvida hoje me sinto mais preparado para oferecer um atendimento de maior qualidade aos meus pacientes e para compartilhar conhecimento com meus alunos de forma mais segura e fundamentada. Sou grato ao PPGO da Atitus por todo o apoio e incentivo, que cada vez mais reforça minha convicção de que a integração entre ciência, prática clínica e ensino é o caminho para uma odontologia de excelência.

**RICARDO
SCHESTATSKY**

■ Empreendedor na
Schestatsky Clínica
Odontológica e Professor
Universitário

Doutorado em
odontologia 2024/2

Referências

ASSOCIAÇÃO BRASILEIRA DE MANTENEDORAS DE ENSINO SUPERIOR (ABMES); SYMPPLICITY BRASIL. Indicador ABMES/Symplcity de Empregabilidade (IASE): Pesquisa Nacional de Empregabilidade 2025. Brasília: ABMES, 2025.

ASSOCIAÇÃO BRASILEIRA DAS EMPRESAS DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO (BRASSCOM). Relatório Setorial de TIC 2025: projeções de geração de empregos no setor de tecnologia. São Paulo: Brasscom, 2025.

BRASIL. Ministério do Trabalho e Emprego. Novo CAGED – Programa de Disseminação das Estatísticas do Trabalho (PDET). Brasília: MTE, 2025.

BRASIL. Ministério do Trabalho e Emprego. Novo CAGED/eSocial: estatísticas de emprego formal e remuneração média – Rio Grande do Sul, 2025–2026. Brasília: MTE, 2026.

CONFEDERAÇÃO NACIONAL DA INDÚSTRIA (CNI). Mapa do Trabalho Industrial 2025–2027. Brasília: CNI, 2024.

HIGHER EDUCATION STATISTICS AGENCY. Graduate Outcomes 2023/24: Summary Statistics. Cheltenham: HESA, 2026. Disponível em: <https://www.hesa.ac.uk/news/04-06-2026/sb275-higher-education-graduate-outcomes-statistics>. Acesso em: 23 jul. 2026.

HIGHER EDUCATION AUTHORITY. Graduate Outcomes Survey: Class of 2024 - Key Findings. Dublin: HEA, 2025. Disponível em: <https://hea.ie/statistics/graduate-outcomes/>. Acesso em: 23 jul. 2026.

INSTITUTO BRASILEIRO DE GEOGRAFIA E ESTATÍSTICA (IBGE). Pesquisa Nacional por Amostra de Domicílios Contínua (PNAD Contínua): rendimento médio real habitual, 2025. Rio de Janeiro: IBGE, 2025.

NATIONAL ASSOCIATION OF COLLEGES AND EMPLOYERS (NACE). Outcomes Rates Nudge Up for Class of 2024 Bachelor's, Master's Graduates. 8 dez. 2025. Disponível em: <https://www.nacweb.org/job-market/graduate-outcomes/outcomes-rates-nudge-up-for-class-of-2024-bachelors-masters-graduates>. Acesso em: 30 jul. 2026.

ORGANIZAÇÃO MUNDIAL DA SAÚDE (OMS). Documentos estratégicos sobre força de trabalho em saúde, saúde digital e envelhecimento populacional. Genebra: OMS, 2025.

OECD. Education at a Glance 2025: OECD Indicators. Paris: OECD Publishing, 2025. Capítulo A3 – How does educational attainment affect participation in the labour market. Disponível em: https://www.oecd.org/en/publications/education-at-a-glance-2025_1c0d9c79-en.html. Acesso em: 20 jul. 2026.

RIO GRANDE DO SUL. Secretaria de Planejamento, Governança e Gestão (SPGG). Departamento de Economia e Estatística (DEE). Nota Técnica nº 126: mercado de trabalho formal no agronegócio gaúcho. Porto Alegre: SPGG/DEE, 2025.

SERVIÇO BRASILEIRO DE APOIO ÀS MICRO E PEQUENAS EMPRESAS (SEBRAE). Observatório Setorial Territorial Brasil. Brasília, DF: Sebrae, 2025. Disponível em: <https://observatorio.sebrae.com.br/>. Acesso em: 30 jul. 2026.

WORLD ECONOMIC FORUM. The Future of Jobs Report 2025. Geneva: World Economic Forum, 2025.

A

Universidade
ATITUS